

	MANUALE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	Rev. 00 del 18/03/2016
	POLITICA SOCIALE	Pagina 1 di 2

POLITICA SOCIALE

La **DAF Costruzioni Stradali S.r.l.** ha definito la propria "Politica per la Responsabilità sociale".

La politica è comprensiva dell'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti della presente norma, a quelli sottoscritti dall'azienda e alle leggi vigenti.

La politica è stata emessa in forma controllata, viene approvata dalla Direzione ed è disponibile in bacheca per tutti i lavoratori e per tutte le parti interessate.

Essa viene periodicamente riesaminata in sede di riesame della Direzione al fine di garantirne l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia.

Impegno aziendale alla responsabilità sociale

Garantire condizioni di lavoro sempre migliori è un obiettivo della nostra organizzazione.

L'obiettivo sarà raggiunto applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dallo standard internazionale SA 8000. Tali principi si applicheranno a tutta la nostra catena di fornitura e con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei lavoratori.

In particolare sono per noi primari i seguenti impegni.

Lavoro infantile

L'azienda si impegna ad operare in contesti produttivi o distributivi che rispettino le Convenzioni OIL con particolare riferimento al lavoro minorile, in forma di schiavitù o in condizioni ambientali che possano compromettere salute, sicurezza o la moralità. Rispetta le normative e gli usi locali. Rifiuta beni e servizi provenienti da tali fornitori.

Divieto di lavoro forzato e non discriminazione

L'azienda si impegna ad assicurare che i principi dell'OIL sul divieto di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di discriminazione per motivi di razza, religione, sesso, opinione politica, discendenza, origine sociale siano rispettati.

	MANUALE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	Rev. 00 del 18/03/2016
	POLITICA SOCIALE	Pagina 2 di 2

Libertà di associazione, diritto di negoziazione ed alla giusta retribuzione

L'azienda rispetta le legislazioni in materia di diritti dei lavoratori per la costituzione di organizzazioni sindacali e per la partecipazione alla contrattazione collettiva e si impegna a retribuzioni giuste e coerenti con i contratti collettivi inclusi gli aspetti relativi al lavoro straordinario.

Ambiente e sicurezza sul lavoro

L'azienda attua le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'ambiente, attuando programmi di miglioramento continuo e di riduzione dei rischi e degli impatti negativi.

Comunicazione

L'azienda predispone un report sociale annuale sulla propria attività disponibile alle parti interessate.

Qualità

L'azienda crede nella certificazione e rispetta le norme tecniche degli enti normatori nazionali ed internazionali e collabora alla loro predisposizione. Segue le indicazioni emesse dagli enti rappresentativi in materia di rispetto dei diritti dei lavoratori.

Il presente documento è approvato dalla direzione e sottoscritto dal personale direttivo, disponibile al pubblico e costantemente aggiornato, implementato in azienda tramite un sistema di gestione sottoposto a verifica indipendente.

DAF COSTRUZIONI STRADALI s.r.l.

